

# 保护自己免受剥削



## 给求职者的建议

- 相信自己的判断。如果某一情景或某人令您感到不适，不要怀疑自己的感觉。
- 第一次和潜在雇主会面时，带上第三人一同前往。
- 确保有一个您信任的人知道您身处何方，尤其是在需要前往偏远工作地点的情况下。
- 感到身处危险或某人/某一情景十分可疑时，通知您信任的朋友或亲人。
- 始终自己保管所有重要的个人文件和身份证件。
- 在手机上保存重要的电话号码，包括在紧急情况下可以放心拨打的号码。
- 始终随身携带手机、银行账户信息或银行卡、个人药物等。
- 如果您觉得可能面临危险或身处紧急情况，请致电000。



## 给新上岗者的建议

- 请确保您的签证条件允许您在澳大利亚工作，允许您从事该类型的工作，并且允许您与雇主协定的工作时长。如果您不确定，您应该寻求法律建议。
- 了解工作详情，包括职位、职责、工作时长和工作条件。
- 要警惕工作条件恶劣的职位，例如：
  - 工资低于法定最低时薪。从2022年7月1日起，国家最低工资为每小时21.38澳元或每周812.60澳元。最低工资每年都会增加。
  - 被要求完成无偿培训才能获得工作，或在试用期内没有工资
  - 在工作中受到威胁或歧视
  - 被要求同意雇主从工资中扣除大笔金额
  - 被要求长时间工作，或工作时间超出签证所允许的时长



- 被要求在不安全的环境里工作，或从事危险的工作
- 上下班期间被监视或行动受限
- 被要求在工作地点或雇主提供的住宿地点过夜。
- 确保您知悉将为之工作或会面的人或企业的法定名称。**企业通常还持有澳大利亚商号（ABN），用于处理税务。如果企业拒绝提供名称或ABN，请多加小心。
- 开始工作前查看企业是否合法注册：**
  - 您可以通过搜索查看企业在澳大利亚证券投资委员会（ASIC）的注册信息
  - 您可以在ABN Lookup上搜索ABN查找雇主的法定名称和经营类型。
- 初次与雇主会面时要注意：**
  - 不要单独前往，考 带上第三人同行
  - 尽量在有他人在场的环境或公共场所会面
  - 告诉信任的亲朋好友您即将前往的地点、会面对象和预计返回时间。
- 确认情况合适后再提供个人信息（如住址）或个人身份证件复印件（如护照）。您应该始终自己保管好证件原件。**
- 开始工作前，确保您和雇主已经协商好并一致同意您的工作安排。例如：**
  - 要求雇主提供书面雇佣合同副本并妥善保存
  - 确保您已经阅读并理解所有可能需要签署的合同
  - 如果没有书面合同，自己保留好与雇主的谈话记录和就该工作达成的一致意见。
- 保留工作记录以保存可以证明工作经历的证据，包括：**
  - 记录并保存工作时长
  - 保留工作安排相关的重要文件副本
  - 保留有关工作条件的记录或证据
  - 检查工资单的金额是否与工作时长相符。所有雇主都必须定期向雇员发放工资单。

